

Số.64.0.6./NHNo-LĐTL
V/ tổ chức tuyển dụng lao động 2012

Hà Nội, ngày 10 tháng 8 năm 2012

Kính gửi:

- Các Ban, Trung tâm tại Trụ sở chính;
- Các Văn phòng Đại diện, đơn vị sự nghiệp;
- Sở giao dịch, Chi nhánh loại I, loại II.

Căn cứ Nghị quyết số 271/NQ-HĐTV ngày 30/7/2012 của Hội đồng thành viên về đề án tuyển dụng lao động năm 2012,

Tổng giám đốc Agribank hướng dẫn tổ chức tuyển dụng năm 2012 như sau:

1. Tổ chức tuyển dụng:

1.1. Đối với chỉ tiêu tuyển dụng bù đắp

Đối với chỉ tiêu tuyển dụng người lao động thay thế (bù đắp) cho người lao động nghỉ hưu và nghỉ theo chế độ khác: Các chi nhánh được chủ động tuyển số lao động thay thế này theo quy chế tuyển dụng ban hành theo Quyết định số 118/QĐ-HĐQT-LĐTL ngày 28/02/2007 của Agribank và thực hiện theo nguyên tắc **“giảm tại bộ phận nào thì bổ sung vào bộ phận đó”**. Cụ thể:

a) *Tuyển thẳng, xét tuyển:*

a1) *Tuyển thẳng:*

Đối với con của cán bộ hiện đang công tác trong hệ thống NHNo&PTNT Việt Nam, bố hoặc mẹ có 15 năm công tác trong ngành trở lên và đáp ứng được 1 trong 2 điều kiện dưới đây thì được xem xét tuyển thẳng:

- Tốt nghiệp Đại học loại giỏi (hệ chính quy) của các Trường Đại học Kinh tế quốc dân, Đại học Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh, Đại học Ngân hàng Thành phố Hồ Chí Minh, Khoa Tài chính – Ngân hàng Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, Đại học Kinh tế Đà Nẵng, Học Viện Tài chính, Học Viện Ngân hàng, Đại học Bách Khoa, Đại học Ngoại thương, Đại học Luật: hệ tập trung 4 năm trở lên và có chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng (chuyên ngành Tài chính, Ngân hàng, Tín dụng, kế toán, kiểm toán, Thanh toán quốc tế, Tin học, Luật).

- Có học vị thạc sỹ trở lên được đào tạo ở nước ngoài sau khi tốt nghiệp đại học chính quy trong nước và có chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng (Tài chính, Ngân hàng, Tín dụng, Kế toán, kiểm toán, Thanh toán quốc tế, Tin học, Luật.).

a2) Xét tuyển:

- Đối tượng: Xem xét thứ tự và mức độ ưu tiên các đối tượng sau:

+ Con của cán bộ, viên chức Agribank có nguyện vọng nghỉ chế độ trước thời hạn tối thiểu 2 năm, chưa có con nào vào làm việc tại Agribank.

+ Người dân tộc thiểu số có đủ điều kiện theo quy định, cam kết làm việc lâu dài (từ 5 năm trở lên) tại khu vực miền núi cao, biên giới, hải đảo.

+ Là đối tượng ngoại giao và thuộc diện ngoài biên chế nhưng làm việc nhiều năm (từ 5 năm trở lên) tại Chi nhánh, đơn vị sự nghiệp, công ty con.

+ Con của cán bộ, viên chức Agribank (cán bộ, viên chức Agribank là con liệt sỹ) chưa có con nào vào làm việc tại Agribank.

+ Việc tuyển bù đắp giảm tự nhiên ở những huyện miền núi cao, hải đảo, biên giới cho con của cán bộ (ở vùng khác) phải đúng quy định, có cam kết làm việc tối thiểu 5 năm trở lên, chi nhánh báo cáo rõ cán bộ nghỉ chế độ và khả năng phát triển kinh doanh ở vùng được ưu tiên tuyển dụng.

- Điều kiện về trình độ: Tốt nghiệp đại học trở lên (hệ đào tạo tập trung 4 năm trở lên), có chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng (Tài chính, Ngân hàng, Tín dụng, Thanh toán quốc tế, kế toán, kiểm toán, tin học, Luật). Đối với bằng tốt nghiệp Đại học dân lập hoặc hệ không chính quy yêu cầu bằng khá trở lên.

Riêng đối với vị trí kiểm ngân, giao dịch viên ở các huyện miền núi, biên giới, hải đảo có thể tuyển dụng người lao động có trình độ từ trung cấp trở lên (hệ đào tạo: chính quy), có chuyên ngành phù hợp với vị trí tuyển dụng.

Đối với các chi nhánh thuộc địa bàn khác, có thể tuyển lao động thay thế (bố/mẹ về, con vào) có trình độ trung cấp trở lên (hệ chính quy) làm vị trí kiểm ngân đối với con cán bộ lâu năm chưa có con làm trong hệ thống Agribank.

a3) Quy trình thực hiện:

+ Đơn vị, Hội đồng tuyển dụng xây dựng các tiêu chí cụ thể để thực hiện việc xét tuyển công khai, minh bạch. Hội đồng tuyển dụng phải đầy đủ thành phần: Ban giám đốc, Thường trực Công đoàn, Đảng, Trưởng phòng hành chính

nhân sự và Trưởng phòng (Giám đốc chi nhánh loại III, Phòng giao dịch) nơi cán bộ được tuyển dụng.

+ Ủy quyền cho Giám đốc đơn vị được chủ động xét tuyển, tuyển thẳng bù đắp do giảm tự nhiên đối với những trường hợp đủ điều kiện theo quy định tại điểm a1, a2 mục này và báo cáo Tổng giám đốc (qua Ban LĐTL) trước khi ký hợp đồng lao động nội dung: họ tên, vị trí công việc của người nghỉ chế độ; họ tên, trình độ người được xét tuyển; cơ sở xét tuyển, tuyển thẳng... kèm biên bản họp hội đồng tuyển dụng. Trường hợp tuyển dụng không đúng quy định về đối tượng, bằng cấp và các quy định khác của Agribank, Tổng giám đốc không công nhận kết quả tuyển dụng và hợp đồng lao động đã ký coi như vô hiệu. Thủ trưởng đơn vị phải chịu trách nhiệm bồi hoàn các chi phí liên quan đến việc ký hợp đồng tuyển dụng không đúng quy định.

b) Các trường hợp tuyển bù đắp khác nếu không đạt điều kiện tại điểm a mục này: gồm Ngoại giao của chi nhánh; Con của gia đình cán bộ có cả bố và mẹ nhiều năm công tác, cống hiến cho Agribank (có thể xem xét đến những cán bộ đã nghỉ hưu trong năm 2012), có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và chưa có con công tác tại Agribank;... Đơn vị trình Tổng giám đốc xem xét tuyển dụng.

1.2. Đối với chỉ tiêu bổ sung mới

- Đối với một số chi nhánh tại huyện vùng cao, miền núi, vùng sâu, vùng xa thuộc chi nhánh Lai Châu, Sơn La, Tuyên Quang, Hà Giang, Cao Bằng, Lạng Sơn, Bắc Kạn, Lào Cai, Điện Biên, Yên Bái, Thái Nguyên, Hòa Bình, Phú Quốc, Gia Lai, Đắk Lắk, Lâm Đồng, Kon Tum, Dầu Tầm Tơ, Đắk Nông, trường hợp chi nhánh không có chỉ tiêu bù đắp, đơn vị xét tuyển, tuyển thẳng đối với lao động làm việc tại các huyện này từ nguồn chỉ tiêu bổ sung mới nhưng phải trình Tổng giám đốc chấp thuận chủ trương.

- Các chỉ tiêu tuyển dụng làm việc tại địa bàn Thành phố, Thị xã và các huyện còn lại của các đơn vị trên và chỉ tiêu bổ sung mới của các đơn vị còn lại, tham gia tổ chức thi tuyển theo khu vực theo quy định tại điểm 1.3 dưới đây.

- Riêng việc xét tuyển (nếu có) vào vị trí kỹ thuật đối với 2 đơn vị: Trung tâm Công nghệ thông tin và Trung tâm Thẻ phải đảm bảo những yêu cầu chặt chẽ về trình độ chuyên môn, chuyên ngành đào tạo và kinh nghiệm công tác (bằng đại học chính quy)

1.3. Tổ chức thi tuyển

Hội đồng tuyển dụng Agribank tổ chức thi tuyển tập trung theo khu vực đối với số lao động bổ sung mới (trừ lao động bổ sung mới được Tổng giám đốc chấp thuận chủ trương cho xét tuyển, tuyển thẳng); số lao động bù đắp có nhu cầu tuyển dụng qua thi tập trung (nếu có).

Đơn vị báo cáo số lượng lao động tuyển dụng qua thi theo mẫu đính kèm lấy tại địa chỉ mail maulaodong@gmail.com, password 38313725 và gửi về Agribank (qua Ban Lao động tiền lương) theo địa chỉ mail baocaolaodong@gmail.com trước ngày 20/8/2012.

3. Tuyển dụng thay thế:

Thực hiện theo các quy định trên, chi trả chế độ theo mức hỗ trợ chung tại văn bản số 1519/HĐQT-LĐTL ngày 11/12/2008 V/v quy định tạm thời chế độ đối với cán bộ, viên chức Agribank nghỉ hưu, chấm dứt hợp đồng lao động, thôi việc đối với người lao động đủ điều kiện nghỉ hưu và các khoản trợ cấp theo quy định của Nhà nước đối với cán bộ chấm dứt hợp đồng lao động khác có con xét tuyển thay thế.

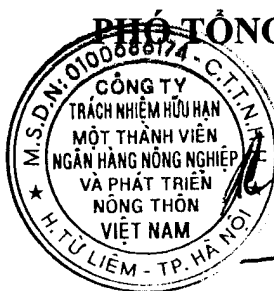
4. Quản lý lao động:

Yêu cầu các đơn vị thực hiện nghiêm túc việc quản lý định biên, quản lý lao động theo các quy định hiện hành của Agribank.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đơn vị phản ánh về Trụ sở chính Agribank (qua Ban Lao động tiền lương) để xem xét giải quyết.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Kiểm soát;
- Lưu: VP, PC, LĐTL.



PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC PHỤ TRÁCH

Kiều Trọng Tuyển

NGÂN HÀNG NÔNG NGHIỆP
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN VIỆT NAM

ĐƠN VỊ:.....

KẾ HOẠCH THI TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG TẬP TRUNG THEO KHU VỰC NĂM 2012

Đơn vị	Định biên 2012 tính đến ngày 15/8/2012	Lao động thực tế thời điểm 15/8/2012	Tuyển dụng cho chỉ tiêu bổ sung mới					Số lượng thi tuyển tập trung từ nguồn chỉ tiêu bù đắp (nếu có)	Kế hoạch thi tuyển theo vị trí tuyển dụng									Ghi chú	
			Tổng số	Tuyển thăng (nếu có)	Xét tuyển (nếu có)				Thi tuyển tập trung	Tổng	Tín dụng, kinh doanh	Kế toán ngân quỹ	Thanh toán quốc tế	Luật, Pháp chế	Tiếp thị, Thế	Tin học	HCNS		Khác (Ghi cụ thể)
					Con cán bộ	Ngoại giao	Khác												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Hội sở																			
Chi nhánh A																			
Chi nhánh B																			
.....																			
Tổng cộng																			

LẬP BIỂU

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

Ghi chú:

- Cột 4 là số liệu chỉ tiêu bổ sung mới theo Văn bản thông báo định biên năm 2012 của Agribank.

- Cột 4 = cột 5 + cột 6 + cột 7 + cột 8 + cột 9

- Cột 11 = cột 9 + cột 10 = cột 12 + cột 13 + cột 14 + cột 15 + cột 16 + cột 17 + cột 18 + cột 19

- Cột 5, cột 6, cột 7, cột 8 chỉ áp dụng đối với một số chi nhánh tại huyện vùng cao, miền núi, vùng sâu, vùng xa thuộc chi nhánh: Lai Châu, Sơn La, Tuyên Quang, Hà Giang, Cao Bằng, Lạng Sơn, Bắc Kạn, Lào Cai, Điện Biên, Yên Bái, Thái Nguyên, Hòa Bình, Phú Quốc, Gia Lai, Đắk Lắk, Lâm Đồng, Kon Tum, Đắk Nông (nếu có).